

# 令和5年度第6回

## マイネスハウス福重運営推進会議議事録

サービス種類 事業所名	特別養護老人ホーム マイネスハウス福重 特定型ケアハウス マイネスハウス福重 小規模多機能型居宅介護事業所 マイネスハウス福重
所在地	福岡市西区福重2丁目34-5
開催日時	令和6年3月15日(金)
開催場所	地域交流室
出席者 計 4名	<input checked="" type="checkbox"/> 特養ご利用者ご家族様 1名 <input type="checkbox"/> ケアハウスご利用者ご家族様 1名 <input checked="" type="checkbox"/> 小規模多機能型居宅介護事業所ご利用者ご家族様 1名 <input type="checkbox"/> 地域住民代表様; 1名以上 <input type="checkbox"/> 福岡市職員様; 1名 <input type="checkbox"/> 介護知見を有する方; 第4いきいきセンターふくおか職員様 1名 <input checked="" type="checkbox"/> 施設長・管理者 <input checked="" type="checkbox"/> 施設職員 1名以上
議題	1 運営体制(予定1月分と3月分同時説明) <ul style="list-style-type: none"> <li>・サービスの質向上に向けた取り組み/人材確保と育成について</li> <li>・入退居状況/情報の管理と開示について</li> </ul> 2 活動状況報告 3 活動状況に対する運営推進会議による評価 4 運営推進委員会からの必要な要望及び助言 5 来年度の事業計画および運営推進会議計画について
報告内容	1. サービスの質の向上に向けた取り組み ①配置人員数以上の余剰人員を配置することで、時間をかけた人材育成を実施している。 ②7年前より高卒求人にも力を注ぎ、研修会の充実あるいは資格取得制度の創設などによりマンパワーの確保を行っている。 ③介護保険法上義務付けられている研修(身体拘束廃止、虐待防止、事故発生防止認知症介護基礎研修等)の他、施設独自の研修会(2年目研修、リーダーポジション勉強会等)を通して、個々のスキルや介護職員としての成熟度に応じた学びの機会を作っている。 2. 資格取得状況 介護職員医療行為指導看護師資格 1名 介護職員医療行為喀痰吸引資格 4名

	<p>認知症ケア実践リーダー研修 2名</p> <p>3. 令和5年度入退去状況について</p> <p>施設内看取りによる永眠退居者が、特養では10名、ケアハウスで6名、合計16名となっており、全退居者25名の内約65%を占めている。日常生活の延長線上での最期を望まれるゲスト様が増加している。</p>
評価感想等	<p>1. 職員の入れ替わりについては仕方のない部分もあると思うが、慣れ親しんだ職員がいなくなると、やはり寂しいと思うので出来れば長く続けて欲しいという思いがある。</p> <p>2. 日々の業務で忙しい中で、委員会や研修会を行うのは大変と思うが、時間の確保はどのように行っているのか知りたい。</p> <p>→法定で義務付けられた研修会等は、1回/月（最終金曜日）の全体会議で行っています。18:30～19:30の勤務時間外で出来るだけ多くの職員が参加できるよう工夫しています。</p>
要望助言等	<p>1. この2年間、コロナの感染対策等もあったと思うが、施設内での活動が少なかったように思う。何か取り組む予定はあるか。</p> <p>→昨年よりエントランスホールで健康体操教室（水曜日、1回/週）開催しております。園芸クラブやハンドマッサージ等にも取り組んできましたが、次年度からは福岡市の傾聴ボランティアなど外部の社会資源も導入していく予定です。クラブ活動も内容を変更して継続していきますので、決定次第ご家族様にご連絡させていただきます。</p> <p>2. ここに来て、高齢者施設独特の臭いがしないのでびっくりしました。衛生面によほど気を配られているのだと思います。清潔な環境で過ごさせて頂いて感謝しています。</p> <p>→当施設では、消臭スプレーは使用せず、臭いを元から断つよう指導させて頂いております。出来る限り、快適に過ごして頂けるよう今後共努めて参ります。</p>